



MUNICIPIUL ZALĂU
PRIMAR

450016 - Zalău, Piața Iuliu Maniu nr.3, Județul Sălaj
Telefon: (40)260.610550 Fax:(40)260.661869
http://www.zalausj.ro e-mail: primaria@zalausj.ro

14

114

19

AVIZAT,
SECRETAR GENERAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău

Consiliul Local al Municipiului Zalău,
Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 33370 din 18 mai 2021 al Primarului Municipiului Zalău, în calitate de inițiator;
- Referatul Direcției de Asistență Socială Zalău privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal privind acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare pentru funcționarii publici și personalu contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău nr. 8661 din 17 mai 2021, înregistrat la Primăria Municipiului Zalău sub nr. 33360 din 18 mai 2021;
- Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă eliberate de Direcția de Sănătate Publică Sălaj – Medicina muncii pentru Direcția de Asistență Socială Zalău, respectiv Buletinele de determinări prin expertizare nr. 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87 din 28.04.2021, precum și Buletinul de încercare, examene bacteriologice-teste sanitație Nr. reg. unic 719-723 din 26.04.2021, Buletinul de analiză a încărcăturii microbiene Nr. reg. unic 724-747 din 26.04.2021 și Buletinul de analiză de determinări de microclimat Nr. reg. unic 748-770 din 26.04.2021;
- Avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Zalău;
- Prevederile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- Art. 1 alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 129 alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art. 129, art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău.

Art.2. Procedura privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală se va aproba prin dispoziția primarului.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția resurse umane, monitorizare unități de învățământ-CFG.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Instituția Prefectului Județul Sălaj;
- Primarul municipiului Zalău;
- Direcția administrație publică;
- Direcția economică;
- Direcția resurse umane, monitorizare unități de învățământ – CFG;
- Direcția de Asistență Socială Zalău.

PRIMAR,
IONEL CIUNT

Voturi _____ "pentru"
_____ "împotrivă"
_____ "abțineri"

Cou jur
sec
urb
servat
dr. omului



MUNICIPIUL ZALĂU
PRIMAR

450016 - Zalău, Piața Iuliu Maniu nr.3, Județul Sălaj
Telefon: (40)260.610550 Fax:(40)260.661869
http://www.zalajsj.ro e-mail: primaria@zalajsj.ro

Nr. 33370/18.05.2021

REFERAT DE APROBARE

al proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău

Având în vedere:

-Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

-HG nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

-Art. 1 alin. (3) din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare - *"În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."*;

Referatul nr. 8661/17.05.2021 al Direcției de Asistență Socială Zalău privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal privind acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău.

Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase/vătămătoare, acest lucru fiind confirmat de către Direcția de Sănătate Publică Sălaj - Medicina muncii, în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă (nr. 81 din 28.04.2021, nr. 82 din 28.04.2021, nr. 83 din 28.04.2021, nr. 84 din 28.04.2021, nr. 85 din 28.04.2021, nr. 86 din 28.04.2021, nr. 87 din 28.04.2021) înregistrate la Direcția de Asistență Socială sub nr. 8638 din 17.05.2021 și prin:

- Buletinul de încercare, examene bacteriologice-teste sanitație Nr.reg.unic 719-723 din 26.04.2021, înregistrate la Direcția de Asistență Socială sub nr. 8658 din 17.05.2021;
- Buletinul de analiză a încărcăturii microbiene Nr.reg.unic 724-747 din 26.04.2021, înregistrate la Direcția de Asistență Socială sub nr. 8660 din 17.05.2021;

- Buletinul de analiză de determinări de microclimat Nr.reg.unic 748-770 din 26.04.2021, înregistrate la Direcția de Asistență Socială sub nr. 8659 din 17.05.2021

În baza dispozițiilor cuprinse la art. 23 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, aprobat prin HG nr. 569/2017, se constată că în baza buletinelor de determinare, menționate mai sus, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău au dreptul să beneficieze de un spor pentru condiții periculoase/vătămătoare de 15% din salariul de bază.

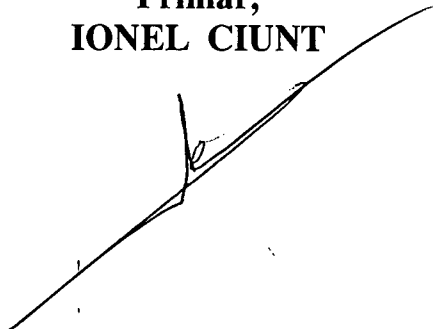
Prin Adresa Direcției de Asistență Socială Zalău nr. 8704 din 17.05.2021 înregistrată la Primăria municipiului Zalău sub nr. 33360 din 18.05.2021 a fost înaintat Referatul nr. 8661 din 17.05.2021, referat prin care, potrivit prevederilor art. 8 din Regulamentul menționat mai sus, au fost aprobate locurile de muncă, categoriile de personal și s-a stabilit concret sporul pentru funcționarii publici și personalul contractual care își desfășoară activitatea în locuri de muncă ce presupun condiții periculoase/vătămătoare din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău, începând cu luna iunie 2021.

Precizez faptul că în bugetul local, la capitolul cheltuieli de personal, sunt alocate sumele necesare pentru plata sporurilor pentru condiții periculoase/vătămătoare în procent de 10% pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău pentru anul 2021.

Având în vedere prevederile art. 129 alin. (12) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: "*Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local.*"

În temeiul prevederilor art. 136, alin. (1) coroborate cu art. 196, alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun spre dezbateră și aprobare Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău.

**Primar,
IONEL CIUNT**





MUNICIPIUL ZALĂU
PRIMAR

450016 - Zalău, Piața Iuliu Maniu nr.3, Județul Sălaj
Telefon: (40)260.610550 Fax:(40)260.661869
http://www.zalausj.ro e-mail: primaria@zalausj.ro

Direcția resurse umane, monitorizare unități de învățământ, CFG
Direcția economică
Nr. 33371/18.05.2021

Aprobat,
Primar
Ionel Ciunt

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău

Având în vedere:

Referatul de aprobare nr. 33370 din 18.05.2021 al proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău.

Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău.

Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase/vătămătoare, acest lucru fiind confirmat de către Direcția de Sănătate Publică Sălaj - Medicina muncii, conform următoarelor documente:

- Buletin de determinare prin expertizare nr. 81 din 28.04.2021;
- Buletin de determinare prin expertizare nr. 82 din 28.04.2021;
- Buletin de determinare prin expertizare nr. 83 din 28.04.2021;
- Buletin de determinare prin expertizare nr. 84 din 28.04.2021;
- Buletin de determinare prin expertizare nr. 85 din 28.04.2021;
- Buletin de determinare prin expertizare nr. 86 din 28.04.2021;
- Buletin de determinare prin expertizare nr. 87 din 28.04.2021;
- Buletin de încercare, examene bacteriologice-teste sanitație Nr. reg. unic 719-723 din 26.04.2021;
- Buletin de analiză a încărcăturii microbiene Nr. reg. unic 724-747 din 26.04.2021;
- Buletin de analiză de determinări de microclimat Nr. reg. unic 748-770 din 26.04.2021.

Buletinele de determinare prin expertizare au fost eliberate de către Direcția de Sănătate Publică Sălaj – Medicina muncii în conformitate cu HG nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea

concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

La eliberarea Buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă s-au avut în vedere criteriile prevăzute la art. 3, alin. (1) din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, aprobat prin HG nr. 569/2017.

În cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău, ținând cont de criteriile menționate la art. 3, alin. (1) din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală – aprobat prin HG nr. 569/2017, au fost identificați **4 factori de risc, funcționarii publici și personalul contractual având dreptul să beneficieze de un spor de condiții periculoase/vătămătoare în procent de 15% din salariul de bază.**

Luând în considerare faptul că Buletinele de determinare prin expertizare au fost eliberate de către Direcția de Sănătate Publică Sălaj – Medicina muncii în cursul lunii aprilie 2021, Serviciul de resurse umane, salarizare a făcut propunerea de aprobare, ordonatorului principal de credite, a locurilor de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase/vătămătoare având în vedere prevederile art. 8 din Regulamentul pentru stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, aprobat prin HG nr. 569/2017.

Potrivit prevederilor:

- Art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare "*Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexele nr. I - VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului**), la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate."

- Art. 25*), alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 – "*Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz*";

- Art. 1 alin. (3) din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare - *"În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."*;

- HG nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

- Art. 129, alin. (12) din OUG nr. 57/2019 – Codul administrativ *"Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local."*;

În scopul acordării drepturilor salariale cuvenite (sporul pentru condiții periculoase/vătămătoare), potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală și a Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, **facem cunoscut faptul că** în bugetul local, la capitolul cheltuieli de personal, sunt prevăzute sumele necesare pentru plata sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare în procent de 10% pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău, pentru anul 2021.

Menționăm faptul că la Creșa "Voinicel" Zalău procedura privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia conform prevederilor ; din HG nr. 569/2017, este în curs de desfășurare, urmând ca la finalizarea acesteia în situația în care se vor obține buletine de analiză cu factori de risc, vom supune spre aprobare Consiliului Local acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare pentru personalul contractual din cadrul acesteia.

Menționăm de asemenea că buletinele de determinare prin expertizare emise de Direcția de Sănătate Publică Sălaj pentru Serviciul de Administrare a Domeniului Public Zalău își încetează aplicabilitatea în luna octombrie 2021 și în consecință se va urma aceeași procedură de aprobare a sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare și pentru Serviciul de Administrare a Domeniului Public Zalău la emiterea buletinelor de determinare prin expertizare de către Direcția de Sănătate Publică Sălaj.

Urmare a celor expuse mai sus, Proiectul și Referatul de aprobare îndeplinesc condițiile pentru a fi supuse dezbaterii și aprobării Consiliului Local.

Director economic,
Mariana Ciubuş

Director resurse umane,
Mihaela Ciuţan

NRU
/



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ZALĂU

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ZALĂU

450016-Zalău, Piața Iuliu Maniu nr.4-6, Județul Sălaj

Tel.(40)260/661769

Fax.(40)260/632567

CF 14992855

www.daszalau.ro

e-mail: office@daszalau.ro

Serviciul Resurse Umane si Programe Sociale
Compartiment Resurse Umane
Nr.8704 din 17.05 .2021

MUNICIPIUL ZALĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ZALĂU
Nr. de înregistrare 33260
Plus 18 iunie 05 anul 2021

CĂTRE,

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ZALĂU

Atasat va inaintam Referatul nr.8661 din data de 17.05.2021 privind stabilirea locurilor de munca a categoriilor de personal privind acordarea sporului pentru conditii periculoase/vatamatoare pentru Directia de Asistenta Sociala Zalau in vederea aprobarii in cadrul sedintei de Consiliu Local.

Cu considerație,

Director executiv,
Baboș Dorina



Șef serviciu resurse umane si programe sociale
Chiș Felicia Adriana



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ZALĂU
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ZALĂU
450016-Zalău, Piața Iuliu Maniu nr.4-6, Județul Sălaj
Tel.(40)260/661769 Fax.(40)260/632567 CF.14992855
www.daszalau.ro e-mail: office@daszalau.ro

Direcția de Asistență Socială Zalău
Serviciul resurse umane si programe sociale
Nr. 8661 din 17.05.2021

Aprobat,
Primar
Ionel Ciunt

REFERAT

Privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal privind acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău

Având în vedere:

Prevederile art. 23 din Legea nr. 153/2017, Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "*Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexele nr. I - VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare.*" cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art. 8 din HG nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă și a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală "*Locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz.*"

Întrucât la data de 8 iunie 2021 încetează aplicabilitatea documentelor eliberate de Direcția de Sănătate Publică Sălaj, în baza cărora a fost acordat sporul pentru condiții

periculoase/vătămătoare în procent de 10% pentru Directorul executiv al Direcției de Asistență Socială Zalău, Directorul executiv adjunct al Direcției de Asistență Socială Zalău, precum și pentru personalul din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău, în vederea expertizării locurilor de muncă și a categoriilor de personal pentru stabilirea cuantumului sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare la locul de muncă unde își desfășoară activitatea funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău în conformitate cu prevederile art. 3 alin. 2) și ale art. 4) din HG nr. 569/2017, au fost efectuate măsurători care confirmă existența factorilor de risc pentru locurile respective de muncă:

- Zalău – Piața Iuliu Maniu nr. 4-6 Direcția de Asistență Socială Zalău
- Zalău – Str. Ioan Slavici nr.8 – Centrul de Zi Pentru Persoane Vârstnice „, Tinerețe fără Batrânețe “
- Zalău – Str. Aleea Toamnei nr.9 – Centrul Social de Urgență

Conform art. 4) din HG nr. 569/2017 - *”La stabilirea, de la caz la caz, a cuantumului sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se au în vedere următorii factori de risc:*

a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;

b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;

c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;

d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;

e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.”

Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău își desfășoară activitatea în locuri de muncă ce presupun condiții periculoase/vătămătoare, acest lucru fiind confirmat de către Direcția de Sănătate Publică Sălaj - Medicina muncii, fapt ce rezultă din Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă:

1. Buletin de determinare prin expertizare nr. 81/28.04.2021;
2. Buletin de determinare prin expertizare nr. 82/28.04.2021;
3. Buletin de determinare prin expertizare nr. 83/28.04.2021;
4. Buletin de determinare prin expertizare nr. 84/28.04.2021;
5. Buletin de determinare prin expertizare nr. 85/28.04.2021;
6. Buletin de determinare prin expertizare nr. 86/28.04.2021;
7. Buletin de determinare prin expertizare nr. 87/28.04.2021;

8. Buletin de determinare prin expertizare nr 81-87/26.04.2021 înregistrate la Direcția de Asistență Socială Zalău sub nr. 8638/17.05.2021;
9. Buletin de analiză a încărcăturii microbiene nr. 724-747 din 26.04.2021, înregistrat la Direcția de Asistență Socială Zalău sub nr.8660 /17.05.2021;
10. Buletin de analiză de determinări de microclimat nr. 748-770 din 26.04.2021, înregistrat la Direcția de Asistență Socială Zalău sub nr.8659 /17.05.2021.
11. Buletin de incercare, examen bacteriologice- teste sanitație nr. 719-723 din 26.04.2021; înregistrat la Direcția de Asistență Socială Zalău sub nr. 8658/17.05.2021.

La eliberarea buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă au fost respectate criteriile prevăzute la art. 3, alin. 1) din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, aprobat prin HG nr. 569/2017.

În cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău în urma măsurătorilor efectuate s-a constatat existența a 4 factori de risc cum este precizat la art. 4 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă și a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, aprobat prin HG nr. 569/2017. În acest sens funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău au dreptul să beneficieze de un spor de condiții periculoase/vătămătoare în procent de 15% din salariul de bază.

Înainte de demararea procedurii pentru obținerea determinărilor conducerea Direcției de Asistență Socială Zalău a luat măsuri de normalizare a condițiilor de muncă (cum ar fi: achiziționarea unor scaune ergonomice, achiziționarea de calculatoare și monitoare noi, achiziționare echipament de protecție).

Precizăm că potrivit art. 8 din HG nr. 569/2017 s-a respectat procedura de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative – Sindicatul CIVITAS.

Potrivit prevederilor art. 25, alin. 1) din Legea-cadru nr. 153/2017 - "Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz."

Conform prevederilor art. 1 alin 3) din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene - "În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumurile sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

Menționăm că sumele necesare acordării sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău se încadrează în sumele prevăzute, pentru cheltuieli de personal, în bugetul anului 2021 și respectă prevederile O.U.G nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Urmare a celor menționate mai sus propunem aprobarea locurilor de muncă, a categoriilor de personal și acordarea sporului pentru condiții

periculoase/vătămătoare, în procent de 10%, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Zalău, conform anexei 1 la prezentul referat.

Director executiv,
Baboș Dorina



Șef serviciu resurse umane
Chiș Felicia Adriana

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Chiș Felicia Adriana".



Sindicatele Civitas
Morăuș Gheorghe

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ZALĂU****DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ZALĂU**

450016-Zalău, Piața Iuliu Maniu nr.4-6, Județul Sălaj

Tel.(40)260/661769

Fax.(40)260/632567

CF 14992855

www.daszalau.ro

e-mail: office@daszalau.ro

Anexă la Referatul nr. 8661 din 17.05.2021

Aprobat,
Primar
Ionel Ciunt

Locurile de muncă/categoriile de funcții pentru care se propune acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare ca urmare a determinărilor efectuate de Direcția de Sănătate Publică Sălaj

Buletin de determinare prin expertizare nr. 81 din 28.04.2021 – 4 factori de risc		
Nr. crt.	Funcția/direcția/serviciul/biroul/compartimentul	Sporul pentru condiții periculoase/vătămătoare
1.	Directorul executiv	10%
2.	Directorul executiv adjunct	10%
3.	Compartimente subordonate directorului executiv	10%
3.1.	Compartiment control intern managerial, programe, proiecte și informare	10%
3.2.	Centrul de zi pentru copiii aflați în situații de risc de separare de părinți	10%
3.3.	Serviciu protecția copilului și autoritatea tutelară, prevenire abuz, neglijare	10%
3.4.	Serviciu resurse umane și programe sociale	10%
3.5.	Birou alocații- indemnizații pentru copii, și intervenții în situații de risc	10%
3.6.	Compartiment audit public intern	10%
3.7.	Serviciu economico-financiar	10%
3.8.	Birou Protecția Persoanelor cu Dizabilități și Persoane Vârstnice, Intervenții în Situații de Urgență	10%
3.9.	Serviciul cabinete medicale școlare și asistență medicală comunitară	10%
4.	Compartimente subordonate directorului executiv adjunct	10%
4.1.	Compartiment Comunicare, Registratură, Relații cu Publicul și Evaluare Inițială	10%

4.2	Serviciul Evidență și Plată Beneficii de Asistență Socială, Servicii Sociale, Prevenirea Marginalizării Sociale	10%
4.3	Serviciul Cantina de Ajutor Social	10%
4.4	Serviciul Centru Social de Urgență	10%
4.5	Centrul pentru victimele violenței domestice	10%

Buletin de determinare prin expertizare nr. 82 din 28.04.2021 - 4 factori de risc

<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția/direcția/serviciul/biroul/compartimentul</i>	<i>Sporul pentru condiții periculoase/vătămătoare</i>
1.	Compartimentul control intern managerial, programe, proiecte și informare	10%
1.1.	Pe domeniul SCIM	10%
1.2.	Pe domeniul Programe, Proiecte, Informare	10%
1.3.	Serviciu protecția copilului și autoritate tutelară, prevenire abuz, neglijare	10%

Buletin de determinare prin expertizare nr. 83 din 28.04.2021 - 4 factori de risc

<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția/direcția/serviciul/biroul/compartimentul</i>	<i>Sporul pentru condiții periculoase/vătămătoare</i>
1.	Serviciu resurse umane și programe socială	10%
1.1.	Compartiment Resurse Umane	10%
1.2.	Compartiment Juridic	10%
1.3.	Compartiment Relații cu Asociații și Fundații-Contractare Servicii Sociale	10%
1.4.	Compartiment Centrul de zi pentru persoane vârstnice „Tinerețe fără Bătrânețe”	10%
1.5.	Centrul de zi pentru persoane vârstnice „ A doua familie”	10%

Buletin de determinare prin expertizare nr. 84 din 28.04.2021- 4 factori de risc

<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția/direcția/serviciul/biroul/compartimentul</i>	<i>Sporul pentru condiții periculoase/vătămătoare</i>
1.	Biroul Alocații- Indemnizații pentru copii și Intervenții în Situații de Risc	10%
2.	Biroul Protecția Persoanelor cu Dizabilități și Persoane Vârstnice, Intervenții în situații de Urgență	10%
3.	Serviciul cabinete Medicale Școlare și Asistență Medicală Comunitară	10%

Buletin de determinare prin expertizare nr. 85 din 28.04.2021- 4 factori de risc

<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția/direcția/serviciul/biroul/compartimentul</i>	<i>Sporul pentru condiții periculoase/vătămătoare</i>
1.	Compartiment Audit Public Intern	10%
2.	Serviciul Economico-Financiar	10%
2.1	Compartiment Achiziții publice	10%
2.2	Compartiment Financiar-Contabilitate	10%
2.3	Compartiment Salarizare	10%
2.4	Compartiment Administrativ	10%

Buletin de determinare prin expertizare nr. 86 din 28.04.2021- 4 factori de risc		
<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția/direcția/serviciul/biroul/compartimentul</i>	<i>Sporul pentru condiții periculoase/vătămatoare</i>
1.	Compartiment Comunicare, Registratură, Relații cu Publicul și Evaluare Inițială	10%
2.	Serviciul Evidență și Plată, Beneficii de Asistență Socială, Servicii Sociale, Prevenirea Marginalizării Sociale	10%
3.	Serviciul Cantina de Ajutor Social	10%
		10%
Buletin de determinare prin expertizare nr. 87 din 28.04.2021- 4 factori de risc		
<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția/direcția/serviciul/biroul/compartimentul</i>	<i>Sporul pentru condiții periculoase/vătămatoare</i>
1.	Serviciul Centrul Social de Urgență	10%
1.1.	Compartimentul Adăpost de Noapte	10%
1.2.	Compartiment găzduire pe perioadă determinată pentru persoane cu risc social	10%
1.3.	Compartiment cazare tineri dezinstituționalizați	10%
1.4.	Compartiment centrul de zi pentru integrarea socială a persoanelor fără adăpost	10%
1.5.	Compartiment centrul pentru victimele violenței domestice	10%

Director executiv,
Baboș Dorina



Șef serviciu resurse umane
Chiș Felicia Adriana

