



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII



CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI ZALAU

CREȘA VOINICEL ZALĂU

ZALAU, str. Alina Teodorescu, nr. 17A, județ ZALAU
CIF 25490617
Tel. 0752054500, 0752024201
e-mail: creșa.zalau@scs.ro



CREȘA VOINICEL ZALAU

Data afișării: 30.09.2026

Nr.5063/ 21.09.2026

Transparența veniturilor salariale pentru personalul din cadrul Creșei Voinicel Zalău ,Creșa Meseș Zalau -structura la Creșa Voinicel Zalau și Creșa Mare-extensie la Creșa Voinicel Zalau

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. cr	FUNCTIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ
1	Director	S	11316

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

		GRAD/ TREAPTĂ	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
2	Administrator financiar	I	S	6530	7019	7371	7739	7933	8131
3	Administrator patrimoniu	Debutant	S	5607	6028	6330	6647	6814	6985
4	Administrator patrimoniu	I	M	5704	6132	6438	6760	6929	7103
5	Educator	Grad didactic I 5-10 ani	S	6718	7222	7583	7964	8164	8368
6	Educator	Grad didactic II:peste 25 ani	S	7385	7939	8336	8753	8972	9197
7..	Educator	Grad didactic II:5-10 ani	S	6718	7222	7583	7962	8161	8365
8	Educator	Grad didactic def :5-10 ani	S	6554	7046	7398	7768	7962	8161
9	Educator	Grad didactic def :1-5 ani	S	6501	6989	7339	7706	7898	8095
10	Educator	Debutant	S	6446	6930	7276	7640	7831	8027
11	Educator	Debutant	M	6228	6696	7031	7381	7566	7755
12	Infirmiera în educatia timpurie	I	M	5681	6107	6412	6733	6901	7074
13	Ingrijitoare în educația timpurie	I A	M	5694	6121	6427	6748	6917	7091
14	Ingrijitoare în educația timpurie	Debutant	M	5156	5543	5821	6113	6266	6423

15	Bucatar calificat	I	M	4702	5054	5307	5572	5711	5855
15	Muncitor calificat	I	M;G	4702	5054	5307	5572	5711	5855

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim conform prevederilor art.19 alin.(2) din

Sporul pentru condiții de muncă se acordă conform conform Ordonanței de urgență nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice art.I Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La anexa nr. I capitolul I litera B articolul 13, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art. 13. - (1) În raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare."

Acordarea unui spor de suprasolicitare neuropsihică de 10% din salariul de bază, conform Art. 16, Anexa 1, Cap. I, lit. B din Legea nr. 153/2017

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15 din Legea

Conform HG nr.751/2018 precum și CCM Învățământ nr. 1199/2023 persoanele, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap, grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

Conform art.14 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice- „Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25,,.

Conform art. 8 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice - „ Personalul didactic care îndeplinește funcția de				
diriginte ,învățătorii,educatoarele,profesorii pentru învățământul primar,profesorii pentru învățământul				prescolar beneficiaza de
majorare de 10% din salariul de bază.				

Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39

din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026,personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului."

Conform Ordonanței de urgență nr. 10/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative, la art. II se specifică următoarele:

La articolul 18 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,publicată în Monitorul Oficial al României

Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (11) se introduce un nou alineat, alineatul (12), cu urm.

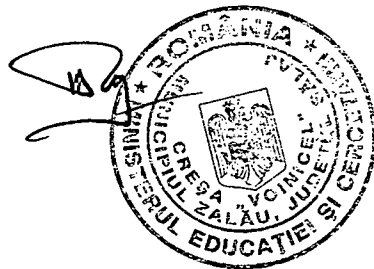
cuprins: (12) Pentru personalul din sistemul de învățământ acordarea indemnizației de hrană prevăzute la alin. (1) se stabilește prin raportare la salariul net cuvenit funcției de bază."

Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al instituției de nivel superior și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-

DIRECTOR,

Prof.dr.Souca Valentina-Lucia



Întocmit,

ADMINISTRATOR FINANCIAR

Toma Livia

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'T' followed by a horizontal line and a small flourish.