



MUNICIPIUL ZALĂU

PRIMAR

450016 - Zalău, Piața Iuliu Maniu nr.3, Județul Sălaj
Telefon: (40)260.610550 Fax: (40)260.661869
<http://www.zalausj.ro> e-mail: primaria@zalausj.ro

Primăria municipiului Zalău
Nr.77692 din 25.09.2026

Data afișării 28.09.2026

Transparența veniturilor salariale pentru funcțiile de demnitate publică alese, personalul din cadrul cabinetelor demnitarilor, administratorul public și pentru personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău și al Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Zalău, conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr. crt	Funcția	Coefficient prevăzut în Anexa IX lit.C din Legea-cadru nr.153/2017	Salariu de bază	Majorarea indemnizației lunare cu 40% conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017
1	Primar	9	21735	8694
2	Viceprimar	8	19320	7728

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCȚIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ
GRAD II			
1	Secretar general	S	18550
2	Arhitect șef	S	13850
3	Director executiv	S	13850
4	Director executiv adjunct	S	13000
5	Șef serviciu	S	12160

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD PROFESION AL	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	Superior	S	6680	7181	7540	7917	8115	8318
2		Principal	S	6020	6472	6796	7136	7314	7497
3		Asistent	S	5470	5880	6174	6483	6645	6811
4	Consilier, consilier achiziții publice, inspector, consilier juridic, polițist local	Superior	S	6680	7181	7540	7917	8115	8318
5		Principal	S	6020	6472	6796	7136	7314	7497
6		Asistent	S	5470	5880	6174	6483	6645	6811
7		Debutant	S	5140	5526	5802	6092	6244	6400
8	Referent de specialitate, polițist local	Superior	SSD	6020	6472	6796	7136	7314	7497
9		Principal	SSD	5250	5644	5926	6222	6378	6537
10		Asistent	SSD	5140	5526	5802	6092	6244	6400
11		Debutant	SSD	5030	5407	5677	5961	6110	6263
12	Referent, polițist local	Superior	M	5360	5762	6050	6353	6512	6675
13		Principal	M	5140	5526	5802	6092	6244	6400
14		Asistent	M	5030	5407	5677	5961	6110	6263
15		Debutant	M	4920	5289	5553	5831	5977	6126

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ
GRAD II			
1	Administrator public	S	18560
2	Director	S	12690
3	Director adjunct/Contabil șef	S	10800
4	Șef serviciu	S	10800

FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNȚIA	GRAD/ TREAPTĂ	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	IA	S	6240	6708	7043	7395	7580	7770
2		I	S	6130	6590	6920	7266	7448	7634
3		II	S	5800	6235	6547	6874	7046	7222
4	Consilier, Inspector de specialitate	IA	S	5470	5880	6174	6483	6645	6811
5		I	S	5250	5644	5926	6222	6378	6537
6		II	S	5050	5429	5700	5985	6135	6288
7		DEBUTANT	S	4480	4816	5057	5310	5443	5579
8	Consilier juridic	IA	S	7450	8009	8409	8829	9050	9276
9		I	S	5800	6235	6547	6874	7046	7222
10		II	S	4480	4816	5057	5310	5443	5579
11		DEBUTANT	S	4325	4343	4560	4788	4908	5031
12	Tehnician-economist, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	5360	5762	6050	6353	6512	6675
13		I	SSD	5140	5526	5802	6092	6244	6400
14		II	SSD	4370	4698	4933	5180	5310	5443
15		DEBUTANT	SSD	4325	4325	4436	4658	4774	4893
16	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	4325	4461	4684	4918	5041	5167
17		I	M	4325	4325	4436	4658	4774	4893
18		II	M	4325	4325	4325	4528	4641	4757
19		DEBUTANT	M	4325	4325	4325	4386	4496	4608
20	Administrator	I	M	4590	4934	5181	5440	5576	5715
21		II	M	4325	4343	4560	4788	4908	5031
22	Casier, magaziner		M;G	4370	4698	4933	5180	5310	5443
23		DEBUTANT	M;G	4325	4325	4325	4528	4641	4757
24	Portar, paznic		M;G	4325	4325	4325	4386	4496	4608
25	Ingrijitor		M;G	4325	4325	4325	4386	4496	4608
26		DEBUTANT	M;G	4325	4325	4325	4386	4496	4608
27	Șofer	I	M;G	4563	4905	5150	5408	5543	5682
28		II	M;G	4325	4325	4374	4593	4708	4826
29	Bucătar		M;G	4325	4325	4325	4528	4641	4757
30	Muncitor calificat	I	M;G	4325	4325	4325	4528	4641	4757
31		II	M;G	4325	4325	4325	4386	4496	4608
32		III	M;G	4325	4325	4325	4386	4496	4608
33		IV	M;G	4325	4325	4325	4386	4496	4608
34	Muncitor necalificat	I		4325	4325	4325	4386	4496	4608
35		II-fără sporuri	M;G	4325	4325	4325	4386	4496	4608

Notă:

Salariile de bază ale personalului din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău și ale Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Zalău sunt stabilite prin Hotărâre a Consiliului Local conform art.11*) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15*) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor legale.

Conform prevederilor articolului 126 din Legea nr.53/2003 republicată Codul muncii: "salariații de noapte beneficiază: a) fie de program de lucru redus cu o oră față de durata normală a zilei de muncă, pentru zilele în care efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului de bază; b) fie de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru".

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primarul municipiului în condițiile legii, între limite astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului municipiului, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului municipiului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16*) alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform art.16*) din Legea-cadru nr.153/2017 se beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 40% pentru personalul nominalizat în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020, majorare care se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. În vederea acordării acestei majorări s-a avut în vedere prevederile HG nr.1009/2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, precum și HG nr.357/2026 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023

Nivelul veniturilor salariale sunt stabilite fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului majorată potrivit art.16*) alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei, pe suport electronic, este în cuantum de 800 lei/salariat, potrivit din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare

Conform art. 18*) din Legea-cadru nr. 153/2017 se beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.

Primar,
Florin Floriana



Director executiv,
Mihaela Onuțan

Șef serviciu,
Carmen Șerban

Întocmit,
Pop-Mocan Ramona-Maria