



**CONSILIUL LOCAL ZALĂU**  
**CASA MUNICIPALĂ DE CULTURĂ ZALĂU**  
Zalău, Str.22 Decembrie 1989, nr.3, Județul Sălaj  
Telefon/Fax.0260/661600 e-mail: cmczalau@yahoo.com

Nr.1780 din 20.09.2024

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**

din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău conform prevederilor art. 33 alin.(1)  
din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului  
plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă	Gra dație	Salar bază	CFP 10%	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare	Total salar brut
1	Manager	II/0		12.714	-	1.271	13.985
2	Contabil șef	II/0		9.686	752	752	11.190
3	Dirijor	IA/0	0	9.686	-	775	10.461
4	Artist instrumentist	IA/0	4	9.805	-	406	10.211
5	Artist instrumentist	IA/0	0	8.072	-	339	8.411
6	Artist instrumentist	I/0	0	5.959	-	596	6.555
7	Artist instrumentist	I/0	5	7.756	-	431	8.187
8	Artist instrumentist	II/0	1	5.180	-	291	5.471
9	Artist instrumentist ½ normă	II/0	1	2.590	-	162	2.752
10	Concert maestru	0/I	5	6.159	-	363	6.522
11	Instrumentist	0/I	5	6.159	-	339	6.498
12	Instrumentist	0/I	5	6.008	-	272	6.280
13	Instrumentist ½ normă	0/II	0	2.260	-	138	2.398

14	Instrumentist ½ normă	0/III	0	2.064	-	178	2.242
15	Instrumentist ½ normă	0/deb	0	2.042	-	204	2.246
16	Solist vocal	IA/0	0	9.686	-	442	10.128
17	Solist vocal ½ normă	II/0	0	2.879	-	138	3.017
18	Solist vocal	Deb/0	0	4.544	-	454	4.998
19	Solist vocal	0/I	5	6.008	-	339	6.347
20	Coregraf	IA/0	5	12.060	-	936	12.996
21	Coregraf	IA/0	0	9.686	-	969	10.655
22	Maestru de studii- balet	II/0	0	4.849	-	395	5.244
23	Corepetitor	0/I	5	6.040	-	327	6.367
24	Dansator ½ normă	0/I	5	3.132	-	190	3.322
25	Dansator ½ normă	0/I	4	2.946	-	164	3.110
26	Dansator ½ normă	0/I	0	2.515	-	152	2.667
27	Dansator ½ normă	0/II	0	2.260	-	144	2.404
28	Dansator ½ normă	0/III	0	2.060	-	138	2.198
29	Dansator ½ normă	0/deb	0	2.042	-	186	2.228
30	Dansator ½ normă	0/I	0	2.531	-	185	2.716
31	Referent	0/I	0	5.640	-	564	6.204
32	Secretar literar-PR- marketing ½ normă	IA/0	0	3.178	-	290	3.468
33	Maestru lumini-sunet ½ normă	0/I	3	2.814	-	233	3.047
34	Supraveghetor sală, control bilete		5	4.154	-	317	4.471
35	Inspector de specialitate	I/0	4	6.372	-	481	6.853
36	Inspector de specialitate	I/0	4	6.372	-	435	6.807
37	Inspector de specialitate	I/0	0	5.245	-	479	5.724
38	Consilier juridic	II/0	4	5.951	-	416	6.367

39	Casier	0/I	0	4.314	-	431	4.745
40	Administrator	0/I	5	5.368	-	399	5.767
41	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	0/I	5	5.170	-	450	5.620
42	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	0/I	0	4.154	-	415	4.569
43	Îngrijitor		5	4.225	-	237	4.462

Salariile de bază ale personalului din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău sunt stabilite conform art.12 alin. (2) din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024 conform Ordonanței de urgență nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim conform prevederilor art. 19 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare se acordă conform Dispoziției Primarului nr.1654 din 03.11.2022 privind aprobarea Regulamentelor pentru acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare în procent de 10% pentru personalul din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău și se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform Capitolului I art.II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15 din Legea cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit, majorarea cu 28,5% față de nivelul cuantumului brut al salariilor de bază acordat pentru luna decembrie 2017, conform prevederilor OUG 91/2017.

Conform H.G. nr.751/2018 persoanele care sunt încadrate în grad de handicap, grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază care se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, conform Capitolului I art.II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă pentru personalul cu funcția de bază din cadrul instituției, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin derogare de la prevederile art.18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform Capitolul I art.V alin.(2) din OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate, pe suport electronic, este de 1.600 lei/salariat, proporțional cu timpul lucrat, cu respectarea prevederilor art.1\*) din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

**Manager**  
**Dârjan Ionuț**



**Întocmit,**  
**Inspector de specialitate**  
**Gurzău Andreea**