



CONSILIUL LOCAL ZALĂU
CASA MUNICIPALĂ DE CULTURĂ ZALĂU
Zalău, Str.22 Decembrie 1989, nr.3, Județul Sălaj
Telefon/Fax.0260/661600 e-mail: cmczalau@yahoo.com

Nr.499 din 25.03.2026

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău conform prevederilor art.33 alin.(1)
din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă	Gra dație	Salar bază	CFP 10%	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare	Total salar brut
1	Manager	II/0		12.714	-	300	13.014
2	Contabil șef	II/0		9.686	-	300	9.986
3	Dirijor	IA/0	0	9.686	-	300	9.986
4	Artist instrumentist	IA/0	5	10.050	-	300	10.350
5	Artist instrumentist	IA/0	0	8.072	-	300	8.372
6	Artist instrumentist	I/0	0	6230	-	300	6.530
7	Artist instrumentist	I/0	5	7.756	-	300	8.056
8	Artist instrumentist	II/0	2	5.439	-	300	5.739
9	Artist instrumentist	Deb/0	0	4544	-	300	4.844
10	Artist instrumentist ½ normă	II/0	2	2.720	-	150	2.870
11	Concert maestru	0/I	5	6.159	-	300	6.459
12	Instrumentist	0/I	5	6.008	-	300	6.308
13	Solist instrumentist	0/deb	0	4.490	-	300	4.790
14	Instrumentist ½ normă	0/II	0	2.260	-	150	2.410
15	Instrumentist ½ normă	0/III	3	2.446	-	150	2.596
16	Instrumentist ½ normă	0/Deb	0	2.042	-	150	2.192
17	Solist vocal	IA/0	0	9.686	-	300	9.986

18	Solist vocal ½ normă	II/0	0	2.879	-	150	3.029
19	Solist vocal	Deb/0	1	4.885	-	300	5.185
20	Solist vocal	Deb/0	0	4.544	-	300	4.844
21	Solist vocal	0/I	5	6.008	-	300	6.308
22	Coregraf	IA/0	5	12.060	-	300	12.360
23	Coregraf	I/0	5	9.422	-	300	9.722
24	Maestru de studii- balet	II/0	1	5.213	-	300	5.513
25	Corepetitor	0/I	5	6.040	-	300	6.340
26	Dansator ½ normă	0/I	5	3.132	-	150	3.282
27	Dansator ½ normă	0/I	4	2.946	-	150	3.096
28	Dansator ½ normă	0/I	0	2.515	-	150	2.665
29	Dansator ½ normă	0/II	0	2.260	-	150	2.410
30	Dansator ½ normă	0/III	0	2.064	-	150	2.214
31	Dansator ½ normă	0/Deb	0	2.042	-	150	2.192
32	Dansator ½ normă	0/I	0	2.531	-	150	2.681
33	Referent	0/I	0	5.640	-	300	5.940
34	Maestru lumini-sunet	0/deb	0	4.490	-	300	4.790
35	Supraveghetor sală, control bilete		5	4.154	-	300	4.454
36	Inspector de specialitate	I/0	4	6.372	637	300	7.309
37	Inspector de specialitate	I/0	4	6.372	-	300	6.672
38	Inspector de specialitate	I/0	0	5.245	-	300	5.545
39	Consilier juridic	II/0	5	6.100	-	300	6.400
40	Casier	0/I	0	4.314	-	300	4.614
41	Administrator	0/I	0	5.372		300	5.672
42	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	0/I	5	5.170	-	300	5.470
43	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	0/I	0	4.153	-	300	4.453
44	Îngrijitor		5	4.225	-	300	4.525

Salariile de bază ale personalului din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău sunt stabilite conform art.12 alin. (2) din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim conform prevederilor art. 19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, astfel cuantumul sporului este de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15 din Legea cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit, majorarea cu 28,5% față de nivelul cuantumului brut al salariilor de bază acordat pentru luna decembrie 2017, conform prevederilor OUG 91/2017.

Conform H.G. nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor legale.

Conform art. 18*) din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă pentru personalul cu funcția de bază din cadrul instituției, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin derogare de la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.

Manager
Florian Alexandra



Întocmit,
Inspector de specialitate
Gurzău Andreea