



CONSILIUL LOCAL ZALĂU
CASA MUNICIPALĂ DE CULTURĂ ZALĂU
Zalău, Str.22 Decembrie 1989, nr.3, Județul Sălaj
Telefon/Fax.0260/661600 e-mail: cmczalau@yahoo.com

Nr.371 din 23.03.2022

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău conform prevederilor art. 33 alin.(1)
din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă	Gra dație	Salar bază	CFP 10%	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare	Total salar brut
1	Manager	II		9.853	-	985	10.838
2	Contabil șef	II/0		7.515	752	752	9.019
3	Dirijor	IA/0	0	7.751	-	775	8.526
4	Artist instrumentist	IA/0	4	7.851	-	406	8.257
5	Artist instrumentist	IA/0	0	6.463	-	339	6.802
6	Artist instrumentist	I/0	0	4.991	-	499	5.490
7	Artist instrumentist	II/0	5	6.215	-	431	6.646
8	Artist instrumentist ½ normă	II/0	0	1.937	-	162	2.135
9	Concert maestru	0/I	5	4.454	-	363	4.817
10	Instrumentist	0/I	5	4.297	-	339	4.636
11	Instrumentist	0/I	4	4.192	-	331	4.523
12	Instrumentist	0/III	0	3.124	-	291	3.415
13	Instrumentist	0/I	0	3.446	-	272	3.718

14	Instrumentist ½ normă	0/II	0	1.672	-	138	1.810
15	Instrumentist ½ normă	0/deb	0	1.811	-	181	1.992
16	Solist vocal	I/0	0	5.142	-	442	5.584
17	Solist vocal ½ normă	II/0	0	2.300	-	138	2.438
18	Solist vocal	0/I	5	4.297	-	339	4.636
19	Solist vocal ½ normă	0/III	0	1.544	-	138	1.682
20	Coregraf	IA/0	5	9.358	-	936	10.294
21	Coregraf	0/III	0	3.825	-	383	4.208
22	Maestru de studii- balet	Deb/0	0	4.029	-	403	4.432
23	Corepetitor	0/I	5	4.329	-	327	4.656
24	Dansator ½ normă	0/I	5	2.283	-	190	2.473
25	Dansator ½ normă	0/I	4	2.112	-	164	2.276
26	Dansator ½ normă	0/I	0	1.834	-	152	1.986
27	Dansator ½ normă	0/II	0	1.672	-	144	1.816
28	Dansator ½ normă	0/III	0	1.544	-	138	1.682
29	Dansator ½ normă	0/deb	0	1.811	-	181	1.992
30	Dansator ½ normă	0/I	0	1.850	-	185	2.035
31	Referent	0/I	5	4.048	-	302	4.350
32	Secretar literar-PR- marketing ½ normă	IA/0	0	2.818	-	282	3.100
33	Maestru lumini-sunet ½ normă	0/I	0	1.898	-	190	2.088
34	Supraveghetor sală, control bilete		5	3.317	-	317	3.634
35	Inspector de specialitate	I/0	3	4.810	-	481	5.291
36	Inspector de specialitate	I/0	3	4.810	-	435	5.245
37	Inspector de specialitate	I/0	0	4186	-	419	4.605
38	Consilier juridic	II/0	4	4.750	-	416	5.166

39	Casier		0	3.450	-	345	3.795
40	Administrator	0/I	5	4.219	-	399	4.618
41	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	0/I	5	3.539	-	306	3.845
42	Îngrijitor		5	2.807	-	237	3.044

Salariile de bază ale personalului din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău sunt stabilite conform art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art.1 alin. (1) din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim conform prevederilor art. 19 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare se acordă conform Dispoziției Primarului nr.1456 din 31.10.2019 privind aprobarea Regulamentelor pentru acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare în procent de 10% pentru personalul Casei Municipale de Cultură Zalău și se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art.1 alin.(5) din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

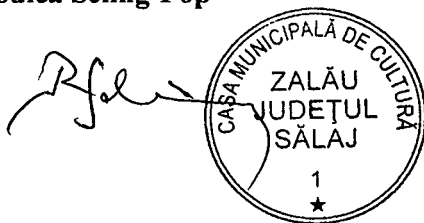
Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15 din Legea cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit, majorarea cu 28,5% față de nivelul cuantumului brut al salariilor de bază acordat pentru luna decembrie 2017, conform prevederilor OUG 91/2017.

Conform H.G. nr.751/2018 persoanele care sunt încadrate în grad de handicap, grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază care se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, conform art.1 alin.(5) din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Conform art. 18 din Legea cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă pentru personalul cu funcția de bază din cadrul instituției, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021, conform art.1 alin.(6) din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Manager
Rodica Seling-Pop



Întocmit,
Inspector de specialitate
Andreea Dana Gurzău

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized initial 'A' followed by a long vertical stroke.