



Nr. 458 din 23.03.2020

### TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău conform prevederilor art. 33 din  
Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri  
publice

Nr. crt.	Funcția	Nr.pos turi	Grad/ treaptă	Grada ție	Salar bază	CFP 10%	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 10%	Total salar brut
1	Manager	1			9853	-	925	10778
2	Contabil șef	1	II/0		7515	752	752	9019
3	Șef secție	2	II/0		5827	-	510	6337
4	Artist instrumentist	1	I/0	3	4847	-	406	5253
5	Artist instrumentist	3	I/0	0	4064	-	339	4403
6	Artist instrumentist	1	II/0	5	4624	-	431	5055
7	Artist instrumentist ½ normă	0,5	deb/0	0	1738	-	162	1900
8	Concert maestru	1	0/I	5	4454	-	363	4817
9	Instrumentist	6	0/I	5	4297	-	339	4636
10	Instrumentist	4	0/I	4	4192	-	331	4523
11	Instrumentist	1	deb	0	3124	-	291	3415
12	Instrumentist	1	0/I	0	3446	-	272	3718
13	Instrumentist ½ N	0,5	0/III	0	1544	-	138	1682
14	Instrumentist ½ N	0,5	0/deb	0	1562	-	146	1708
15	Solist vocal	1	I/0	0	5142	-	442	5584

16	Solist vocal	3	0/I	5	4297	-	339	4636
17	Solist vocal ½ normă	1	III	0	1544	-	138	1682
18	Corepetitor	1	0/I	4	4223	-	327	4550
19	Dansator ½ normă	0,5	0/I	5	2283	-	190	2473
20	Dansator ½ normă	0,5	0/I	4	2112	-	164	2276
21	Dansator ½ normă	1	0/I	3	2060	-	164	2224
22	Dansator ½ normă	5	0/I	0	1834	-	152	1986
23	Dansator ½ normă	2,5	0/II	0	1672	-	144	1816
24	Dansator ½ normă	1	0/III	0	1544	-	138	1682
25	Dansator ½ normă	0,5	0/DEB	0	1562	-	146	1708
26	Referent	1	0/I	5	4048	-	302	4350
27	Referent artistic ½ normă	0.5	0/I	0	1712	-	134	1846
28	Maestru lumini-sunet ½ normă	0.5	0/I	0	1640	-	143	1783
29	Supraveghetor sală, control bilete	1		5	3317	-	317	3634
30	Inspector de specialitate	1	I/0	3	4810	-	481	5291
31	Inspector de specialitate	1	II/0	3	4583	-	435	5018
32	Consilier juridic	1	II/0	4	4462	-	416	4878
33	Casier	1	0/I	5	3292	-	260	3552
34	Administrator	1	0/I	5	4219	-	399	4618
35	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	1	0/I	5	3539	-	306	3845
36	Îngrijitor	1		5	2807	-	237	3044

Salariile de bază ale personalului din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău sunt stabilite conform art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare se acordă conform Dispoziției Primarului nr.1456 din 31.10.2019 privind aprobarea Regulamentelor pentru acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare în procent de 10% pentru personalul Casei Municipale de Cultură Zalău și se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019 conform O.U.G. nr.1 din 6 ianuarie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit, majorarea cu 28,5% față de nivelul cuantumului brut al salariilor de bază acordat pentru luna decembrie 2017, conform prevederilor OUG 91/2017.

Conform H.G. nr.751/2018 persoanele care sunt încadrate în grad de handicap, grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

Conform art. 18 din Legea cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare se beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă pentru personalul cu funcția de bază din cadrul instituției, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019.

MANAGER  
GABRIELA HOSSU



ÎNTOCMIT,  
INSPECTOR DE SPECIALITATE  
ANDREEA GURZĂU