

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă

la examenul din data de 21.08.2025 pentru promovarea în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău -SERVICIUL JURIDIC CONTENCIOS

1. Precizați principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem de corectare:

ART. 368 Principii aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică

Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică sunt:

- a) supremația Constituției și a legii, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării; 2 puncte
 - b) prioritatea interesului public, în exercitarea funcției deținute; 2 puncte
 - c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare; 2 puncte
 - d) profesionalismul, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate; 2 puncte
 - e) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții sunt obligate să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes altul decât interesul public, în exercitarea funcției deținute; 2 puncte
 - f) integritatea morală, principiu conform căruia persoanelor care ocupă diferite categorii de funcții le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție; 2 puncte
 - g) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri; 2 puncte
 - h) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea diferitelor categorii de funcții ocupanții acestora trebuie să fie de bună-credință; 2 puncte
 - i) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate în exercitarea diferitelor categorii de funcții sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor; 2 puncte
 - j) responsabilitatea și răspunderea, principiu potrivit căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător. 2 puncte
- Total 20 puncte

2.

Describeți faptele ce constituie contravenții referitoare la accesul la educație, conform Capitolului II, secțiunea III din Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

ART 11, alin. 1, alin. 3 și alin.6 din Ordonanța Guvernului nr.137/2000

Răspuns: Accesul la educație

(1) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză. 7 pct.

(3) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, solicitarea unor declarații doveditoare ale apartenenței acelei persoane sau acelui grup la o anumită etnie, care să condiționeze accesul unei persoane sau unui grup de persoane la educație în limba maternă. Excepție face situația în care în învățământul liceal și universitar candidații concurează pe locuri special acordate pentru o anumită minoritate și se impune dovedirea, printr-un act din partea unei organizații legal constituite a minorității respective, a apartenenței la această minoritate. 7 pct.

(6) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice îngrădiri pe criterii de apartenență la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată în procesul de înființare și de acreditare a instituțiilor de învățământ înființate în cadrul legislativ în vigoare. 6 pct.

Total 20 puncte

3. Definiți semnificatia urmatorilor termenii / expresii, persoană vătămată, autoritate publică, contencios administrativ, plângere prealabilă, interes legitim public, potrivit Legii 554/2004 Legea contenciosului administrativ cu modificările și completările ulterioare

BAREM

(1) În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) persoană vătămată - orice persoană titulară a unui drept ori a unui interes legitim, vătămată de o autoritate publică printr-un act administrativ sau prin nesoluționarea în termenul legal a unei cereri; în sensul prezentei legi, sunt asimilate persoanei vătămate și grupul de persoane fizice, fără personalitate juridică, titular al unor drepturi subiective sau interese legitime private, precum și organisme sociale care invocă vătămarea prin actul administrativ atacat fie a unui interes legitim public, fie a drepturilor și intereselor legitime ale unor persoane fizice determinate; 4 puncte

b) autoritate publică - orice organ de stat sau al unităților administrativ-teritoriale care acționează, în regim de putere publică, pentru satisfacerea unui interes legitim public; sunt asimilate autorităților publice, în sensul prezentei legi, persoanele juridice de drept privat care, potrivit legii, au obținut statut de utilitate publică sau sunt autorizate să presteze un serviciu public, în regim de putere publică; 4 puncte

f) contencios administrativ - activitatea de soluționare de către instanțele de contencios administrativ competente potrivit legii organice a litigiilor în care cel puțin una dintre părți este o autoritate publică, iar conflictul s-a născut fie din emiterea sau încheierea, după caz, a unui act administrativ, în sensul prezentei legi, fie din nesoluționarea în termenul legal ori din refuzul nejustificat de a rezolva o cerere referitoare la un drept sau la un interes legitim;

4 puncte

j) plângere prealabilă - cererea prin care se solicită autorității publice emitente sau celei ierarhic superioare, după caz, reexaminarea unui act administrativ cu caracter individual sau normativ, în sensul revocării sau modificării acestuia; subordonaților în aspecte privitoare la conducerea trupei, în timp de pace sau război ori, după caz, la îndeplinirea serviciului militar;

4 puncte

r) interes legitim public - interesul care vizează ordinea de drept și democrația constituțională, garantarea drepturilor, libertăților și îndatoririlor fundamentale ale cetățenilor, satisfacerea nevoilor comunitare, realizarea competenței autorităților publice; 4 puncte

Total 20 puncte

4. Prezentați punerea în executare a sancțiunii amenzii contravenționale, conform OG nr. 2/2001.

. BAREM

Barem de corectare:

ART. 39*)

(1) Punerea în executare a sancțiunii amenzii contravenționale se face astfel:

a) de către organul din care face parte agentul constator, ori de câte ori nu se exercită calea de atac împotriva procesului-verbal de constatare a contravenției în termenul prevăzut de lege; 2 puncte

b) de către instanța judecătorească, în celelalte cazuri. 2 puncte

(2) În vederea executării amenzii, organele prevăzute la alin. (1) vor comunica din oficiu procesul-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii, neatacat cu plângere în termenul legal, în termen de 30 de zile de la data expirării acestui termen, ori, după caz, dispozitivul hotărârii judecătorești irevocabile prin care s-a soluționat plângerea, în termen de 30 de zile de la data la care hotărârea a devenit irevocabilă, astfel: 2 puncte

a) pentru sumele care se fac venit integral la bugetele locale, organelor de specialitate ale unităților administrativ-teritoriale în a căror rază teritorială domiciliază contravenientul persoană fizică sau, după caz, își are domiciliul fiscal contravenientul persoană juridică; 2 puncte

b) pentru sumele care se fac venit integral la bugetul de stat, organelor de specialitate ale unităților subordonate Ministerului Finanțelor Publice - Agenția Națională de Administrare Fiscală, în a căror rază teritorială își are domiciliul fiscal contravenientul persoană juridică. 2 puncte

(3) Executarea se face în condițiile prevăzute de dispozițiile legale privind executarea silită a creanțelor fiscale. 2 puncte

(3¹) În cazul în care contravenientul își schimbă domiciliul fiscal, organul fiscal local de la domiciliul anterior transferă organului fiscal local de la noul domiciliu dosarul fiscal al contravenientului cuprinzând titlurile executorii provenite din sancțiuni contravenționale, neîncasate sau încasate parțial pentru diferență, precum și orice alte acte de executare silită întocmite cu respectarea prevederilor legale. 2 puncte

(3²) Organul fiscal local de la noul domiciliu continuă procedura de executare silită în baza actelor administrative fiscale emise de organul fiscal local de la domiciliul fiscal anterior al contravenientului. 2 puncte

(3³) Sumele încasate în cursul procedurii de executare silită prevăzute la alin. (3²) se fac venit la bugetul local al unității administrativ-teritoriale de la noul domiciliu fiscal al contravenientului. 2 puncte

(4) Împotriva actelor de executare se poate face contestație la executare, în condițiile legii. 2 puncte

Total 20 puncte

5. Precizați care este pregătirea superioară a colectivelor tehnice/cadrelor tehnice care elaborează, însușesc, semnează Documentațiile tehnice - D.T. și proiectele tehnice, potrivit prevederilor Legii nr.50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții cu modificările și completările ulterioare. - 20 PUNCTE

BAREM

ART. 9

(1) Documentațiile tehnice - D.T. și proiectele tehnice se elaborează de colective tehnice de specialitate, se însușesc și se semnează de cadre tehnice cu pregătire superioară numai din domeniul arhitecturii, urbanismului, construcțiilor și instalațiilor pentru construcții, astfel:

- 2 PUNCTE

a) de arhitect cu diplomă recunoscută de statul român, pentru proiectarea părții de arhitectură pentru obiective de investiții cuprinse la toate categoriile de importanță a construcțiilor supraterane și a celor subterane; - 6 PUNCTE

b) de ingineri constructori și de instalații, cu diplomă recunoscută de statul român, pentru părțile de inginerie în domeniile specifice, pentru obiective de investiții cuprinse la toate categoriile de importanță a construcțiilor supraterane și subterane, precum și la instalațiile aferente acestora;

- 6 PUNCTE

c) de conductor arhitect, urbanist și/sau de subinginer de construcții, cu diplomă recunoscută de statul român, pentru clădiri de importanță redusă și aflate în afara zonelor protejate, stabilite conform legii. ; - 6 PUNCTE

COMISIE CONCURS
Presedinte - Onuțan Mihaela
Membru - Talos Danusia-Daiana
Membru - Ardelean Claudia-Florica

Handwritten signatures of the committee members, including the President and the two members.

BAREM VARIANTA 1

**Lucrare scrisă la examenul din data de 21.08.2025 pentru promovarea în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău -
SERVICIUL TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI ȘI COMUNICAȚIILOR**

1. Prezentați „Libertatea de exprimare” așa cum este reglementat acest drept prin Constituția României. – 20 PUNCTE

BAREM

ART. 30

Libertatea de exprimare

- (1) Libertatea de exprimare a gândurilor, a opiniilor sau a credințelor și libertatea creațiilor de orice fel, prin viu grai, prin scris, prin imagini, prin sunete sau prin alte mijloace de comunicare în public, sunt inviolabile. – 4 PUNCTE
- (2) Cenzura de orice fel este interzisă. – 2 PUNCTE
- (3) Libertatea presei implică și libertatea de a înființa publicații. – 1 PUNCT
- (4) Nici o publicație nu poate fi suprimată. – 1 PUNCT
- (5) Legea poate impune mijloacelor de comunicare în masă obligația de a face publică sursa finanțării. – 2 PUNCTE
- (6) Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viața particulară a persoanei și nici dreptul la propria imagine. – 4 PUNCTE
- (7) Sunt interzise de lege defăimarea țării și a națiunii, îndemnul la război de agresiune, la ură națională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violență publică, precum și manifestările obscene, contrare bunelor moravuri. – 4 PUNCTE
- (8) Răspunderea civilă pentru informația sau pentru creația adusă la cunoștință publică revine editorului sau realizatorului, autorului, organizatorului manifestării artistice, proprietarului mijlocului de multiplicare, al postului de radio sau de televiziune, în condițiile legii. Delictelor de presă se stabilesc prin lege. – 2 PUNCTE

2. Identificați sancțiunile disciplinare ce pot fi aplicate funcționarilor publici, conform prevederilor Părții a VI-a, Titlul II, Capitolul VIII din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare. Detaliați modul de aplicare pentru fiecare dintre sancțiunile identificate.

BAREM

Barem de corectare:

Art. 492 alin.(3) și art. 493 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare

Art. 492 alin.(3) Sancțiunile disciplinare sunt:

- a) mustrarea scrisă; 2 puncte
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5 - 20% pe o perioadă de până la 3 luni; 2 puncte
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10 - 15% pe o perioadă de până la un an de zile; 2 puncte
- d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani; 2 puncte
- e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului; 2 puncte
- f) destituirea din funcția publică. 2 puncte

ART. 493*) Aplicarea sancțiunilor disciplinare

(1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b) - f) nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea funcționarului public. Audierea funcționarului public trebuie consemnată în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal și nu împiedică finalizarea cercetării prealabile și aplicarea sancțiunii. 3 puncte

(2) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 492 alin. (3) lit. f) se aplică și direct de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică, în situațiile prevăzute la art. 520 lit. b). 1 punct

(3) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 492 alin. (3) lit. a) se poate aplica și direct de către conducătorul instituției publice, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor alin. (1). 1 punct

(4) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b) - f) se aplică de conducătorul instituției publice, la propunerea comisiei de disciplină. 1 punct

Capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor 2 puncte

Total 20 puncte

3. Care sunt obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform prevederilor din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem de corectare:

Art. 8 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 8 Pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților; 4 puncte

b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a) - e) și la art. 11; 4 puncte

c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă; 4 puncte

d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. 4 puncte

Capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor 4 puncte

Total 20 puncte

4. Precizați cui se aplică prevederile OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

ART. 3

Dispozițiile prezentei ordonanțe se aplică tuturor persoanelor fizice sau juridice, publice sau private, precum și instituțiilor publice cu atribuții în ceea ce privește:

a) condițiile de încadrare în muncă, criteriile și condițiile de recrutare, selectare și promovare, accesul la toate formele și nivelurile de orientare, formare și perfecționare profesională; – 4 PUNCTE

b) protecția și securitatea socială; – 4 PUNCTE

c) serviciile publice sau alte servicii, accesul la bunuri și facilități; – 4 PUNCTE

d) sistemul educațional; – 3 PUNCTE

e) asigurarea libertății de circulație; – 2 PUNCTE

f) asigurarea liniștii și ordinii publice; – 2 PUNCTE

g) alte domenii ale vieții sociale. – 1 PUNCT

5. Ce obligație au instituțiile publice, organele de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și persoanele juridice de drept privat care, potrivit legii, au obținut statut de utilitate publică sau sunt autorizate să presteze un serviciu public, în regim de putere publică, în ceea ce privește caietele de sarcini și contractele aferente procedurilor de achiziție publică demarcate, conform art 12 din OUG nr. 41/2016 din 28 iunie 2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale, administrației publice locale și al instituțiilor publice și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

BAREM

ART. 12 (1) Instituțiile publice, organele de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și persoanele juridice de drept privat care, potrivit legii, au obținut statut de utilitate publică sau sunt autorizate să presteze un serviciu public, în regim de putere publică, au obligația de a prevedea explicit în caietele de sarcini și în contractele aferente procedurilor de achiziție publică demarcate, care includ dezvoltări de programe informatice la solicitarea instituției sau autorității, faptul că toate drepturile patrimoniale de autor asupra tuturor operelor create de către contractant sau membrii asocierii, aferente produsului sau serviciului livrat, se transferă către autoritatea contractantă.

10 PUNCTE

(2) În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Agenția Națională pentru Achiziții Publice va aproba, prin ordin, instrucțiuni privind caietele de sarcini și contractele aferente, prevăzute la alin. (1).

5 PUNCTE

(3) Verificarea îndeplinirii acestei condiții intră în atribuțiile Comitetului Tehnico-Economic pentru Societatea Informațională.

5 PUNCTE

COMISIE CONCURS

Presedinte - Onuțan Mihaela

Membru - Taloș Danusia-Daiana

Membru - Ardelean Claudia-Florica

BAREM VARIANTA 2

**Lucrare scrisă la examenul din data de 21.08.2025 pentru promovarea în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău -
COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN**

1. Precizați modalitatea de numire și de exercitare a atribuțiilor Avocatului Poporului, precum și raportările în fața Parlamentului, conform Titlului II, Capitolul IV, din Constituția României, Republicată
Total 20 puncte

BAREM

BAREM

ART. 58, ART. 59, ART. 60 din Constituția României, Republicată
Avocatul Poporului

ART. 58

Numirea și rolul 10 pct

(1) Avocatul Poporului este numit pe o durată de 5 ani pentru apărarea drepturilor și libertăților persoanelor fizice. Adjuncții Avocatului Poporului sunt specializați pe domenii de activitate.

(2) Avocatul Poporului și adjuncții săi nu pot îndeplini nici o altă funcție publică sau privată, cu excepția funcțiilor didactice din învățământul superior.

(3) Organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului se stabilesc prin lege organică.

ART. 59

Exercitarea atribuțiilor 5 pct

(1) Avocatul Poporului își exercită atribuțiile din oficiu sau la cererea persoanelor lezate în drepturile și în libertățile lor, în limitele stabilite de lege.

(2) Autoritățile publice sunt obligate să asigure Avocatului Poporului sprijinul necesar în exercitarea atribuțiilor sale.

ART. 60

Raportul în fața Parlamentului 5 pct

Avocatul Poporului prezintă celor două Camere ale Parlamentului rapoarte, anual sau la cererea acestora. Rapoartele pot conține recomandări privind legislația sau măsuri de altă natură, pentru ocrotirea drepturilor și a libertăților cetățenilor.

Total 20 puncte

2. Precizați rolul consilierului de etică și identificați condițiile cumulative de dobândire a calității de consilier de etică de către un funcționar public, conform Părții a VI-a, Titlul II, Capitolul V, Secțiunea a 3-a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM CORECTARE

Art.452 alin.1 și alin. 6 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(1) În scopul respectării și monitorizării implementării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici, consilierul de etică exercită un rol activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită prevăzute de prezentul Cod. În exercitarea acestui rol consilierii de etică îndeplinesc atribuțiile prevăzute de prezentul cod și de hotărârea Guvernului prevăzută la art. 451 alin. (3).5 pct

(6) Poate dobândi calitatea de consilier de etică funcționarul public care îndeplinește în mod cumulativ următoarele condiții:

- a) este funcționar public definitiv; 1 pct
 - b) ocupă o funcție publică din clasa I; 1 pct
 - c) are, de regulă, studii superioare în domeniul științe sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condițiile legislației specifice; 1 pct
 - d) prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin consilierului de etică în conformitate cu prevederile prezentului cod; 1 pct
 - e) are o probitate morală recunoscută; 1 pct
 - f) nu i s-a aplicat o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii; 2 pct
 - g) față de persoana sa nu este în curs de desfășurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii; 2 pct
 - h) față de persoana sa nu a fost dispusă începerea urmăririi penale pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției; 2 pct
 - i) nu se află într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii; 2 pct
 - j) nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute la art. 453. 2 pct
- Total 20 puncte

3. Ce se înțelege prin noțiunile de hărțuire și victimizare, prin raportare la prevederile din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Barem de corectare:

Art. 2 alin.(5) și alin.(7) din O.G. nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare republicată, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 2 (5) Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv. 14 puncte

(7) Constituie victimizare și se sancționează contravențional conform prezentei ordonanțe orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării. 4 puncte

Capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor 2 puncte

Total 20 puncte

4. Care sunt obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform prevederilor din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem de corectare:

Art. 8 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 8 Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților; 4 puncte

b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a) - e) și la art. 11; 4 puncte

c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă; 4 puncte

d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. 4 puncte

Capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor 4 puncte

Total 20 puncte

5. Prezentată modul de organizare a compartimentelor de audit public intern, conform dispozițiilor cuprinse în Legea Nr. 672/2002 din 19 decembrie 2002 privind auditul public intern 20 puncte

BAREM

ART. 11

Compartimentul de audit public intern se organizează astfel:

a) conducătorul instituției publice sau, în cazul altor entități publice, organul de conducere colectivă are obligația asigurării cadrului organizatoric și funcțional necesar desfășurării activității de audit public intern; 4 puncte

b) entitățile publice locale care cooperează pentru asigurarea activității de audit public intern utilizează capacitatea de audit a compartimentului care se constituie în cadrul entității organizatoare sau la nivelul structurii asociative, după caz; compartimentul de audit astfel constituit se organizează și funcționează potrivit prevederilor prezentei legi; 4 puncte

c) la instituțiile publice mici, care nu sunt subordonate altor entități publice, auditul public intern se limitează la auditul de regularitate și se efectuează de către compartimentele de audit public intern ale Ministerului Finanțelor; 4 puncte

d) la entitățile publice centrale ai căror conducători sunt ordonatori principali de credite și efectuează în cursul exercițiului bugetar anterior cheltuieli mai mici de 5.000.000 de lei*) și nu au constituit un compartiment de audit public intern, activitatea de audit este realizată de către Ministerul Finanțelor, prin UCAAPI, pe bază de protocol de colaborare. Plafonul stabilit se actualizează anual cu indicii prețurilor de consum prin ordin al ministrului finanțelor și se afișează pe site-ul Ministerului Finanțelor; 4 puncte

e) conducătorul entității publice subordonate, respectiv aflate în coordonarea sau sub autoritatea altei entități publice stabilește și menține un compartiment funcțional de audit public intern, cu acordul entității publice superioare; dacă acest acord nu se dă, auditul entității respective se efectuează de către compartimentul de audit public intern al entității publice care a decis aceasta. 4 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - Onuțan Mihaela

Membru - Taloș Danusia-Daiana

Membru - Ardelean Claudia-Florica

BAREM VARIANTA 1

**Lucrare scrisă la examenul din data de 21.08.2025 pentru promovarea în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău -
SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ZALĂU**

1. Precizați aspectele legate de accesul liber la justiție din perspectiva Constituției României, republicată.

BAREM

Barem de corectare:

Articolul 21 din Constituție României, republicată.

ART. 21 Accesul liber la justiție

(1) Orice persoană se poate adresa justiției pentru apărarea drepturilor, a libertăților și a intereselor sale legitime. 8 puncte

(2) Nici o lege nu poate îngreuna exercitarea acestui drept. 2 puncte

(3) Părțile au dreptul la un proces echitabil și la soluționarea cauzelor într-un termen rezonabil. 4 puncte

(4) Jurisdicțiile speciale administrative sunt facultative și gratuite. 2 puncte

Capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor 4 puncte

Total 20 puncte

2. Enumerați zece dintre principalele atribuții ale Guvernului reglementate de Codul administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019.

BAREM

ART. 25

Principalele atribuții ale Guvernului

În realizarea funcțiilor sale Guvernul îndeplinește următoarele atribuții principale:

- a) inițiază proiecte de lege și le transmite către Camera competentă, ca primă Cameră sesizată, și spre informare către Camera decizională;
 - b) emite puncte de vedere asupra propunerilor legislative, inițiate cu respectarea Constituției, și le transmite Parlamentului, în termen de 30 de zile de la data solicitării;
 - c) asigură executarea de către autoritățile administrației publice a legilor și a celorlalte acte normative date în aplicarea acestora;
 - d) elaborează proiectele de lege a bugetului de stat și a bugetului asigurărilor sociale de stat pe care le supune, separat, spre adoptare Parlamentului;
 - e) aprobă, prin hotărâre, strategiile, programele și metodologiile, pe domenii de activitate;
 - f) asigură realizarea politicii în domeniul social;
 - g) asigură apărarea ordinii de drept, a liniștii publice și siguranței cetățeanului, precum și a drepturilor și libertăților cetățenilor, în condițiile prevăzute de lege;
 - h) duce la îndeplinire măsurile adoptate, potrivit legii, pentru apărarea țării, scop în care organizează și înzestrează forțele armate;
 - i) asigură integrarea României în structurile europene și internaționale;
 - j) negociază tratatele, acordurile și convențiile internaționale care angajează statul român;
 - k) negociază și încheie, în condițiile legii, convenții și alte înțelegeri internaționale la nivel guvernamental;
 - l) controlează activitatea ministerelor și a celorlalte organe centrale de specialitate din subordinea sa;
 - m) asigură administrarea proprietății publice și private a statului;
 - n) înființează, cu avizul Curții de Conturi, organe de specialitate în subordinea sa;
 - o) cooperează cu organisme sociale interesate în îndeplinirea atribuțiilor sale;
 - p) asigură standarde obligatorii la nivelul administrației publice centrale și locale pentru garantarea bunei administrări;
 - q) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau care decurg din rolul și funcțiile Guvernului.
- câte 2 PUNCTE pentru fiecare atribuție enumerată.

3. Enumerați minim 5 practici utilizate de angajator, care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, conform Capitolului II din Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

-20 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE

ART. 9, alin. (1) din Legea nr. 202/2002, republicată cu modificările și completările ulterioare

ART. 9

(1) Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la:

- a) anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante din sectorul public sau privat;
- b) încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu;
- c) stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului;
- d) stabilirea remunerației;
- e) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la securitate socială;
- f) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională;
- g) evaluarea performanțelor profesionale individuale;
- h) promovarea profesională;
- i) aplicarea măsurilor disciplinare;
- j) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta;
- k) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.

Fiecare practică enumerată 4 puncte

Total 20 puncte

4. Enumerați cazurile în care se eliberează un nou act de identitate de către Serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor potrivit O.U.G. Nr. 97/2005 din 14 iulie 2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români.

BAREM

ART. 19

- (1) Serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor eliberează un nou act de identitate în următoarele cazuri:
- a) la expirarea termenului de valabilitate a actului de identitate care urmează a fi preschimbat; 2 puncte
 - b) dacă s-a modificat numele sau prenumele titularului sau data nașterii; 2 puncte
 - c) în cazul schimbării domiciliului; 2 puncte
 - c¹) în cazul în care în R.N.E.P. există mențiunea "încetat valabilitate domiciliu"; 2 puncte
 - d) în cazul schimbării denumirii sau rangului localităților și străzilor, al renumerotării imobilelor sau rearondării acestora, al înființării localităților sau străzilor; 2 puncte
 - e) în cazul atribuirii unui nou C.N.P.; 2 puncte
 - f) în cazul deteriorării actului de identitate; 2 puncte
 - g) în cazul pierderii, furtului sau distrugerii actului de identitate; 1,5 puncte
 - h) când imaginea facială din actul de identitate nu mai corespunde cu fizionomia titularului; 1,5 puncte
 - i) în cazul schimbării sexului; 1 punct
 - j) în cazul anulării; 1 punct
 - k) pentru preschimbarea, la cerere, a actelor de identitate aflate în termen de valabilitate 1 punct

5. Enumerați modalitatea de înmânare a actului de identitate titularului dacă după depunerea cererii, titularul nu se mai poate prezenta pentru ridicarea actului de identitate? 20 puncte

BAREM

ART. 44

- (2) În cazul în care, după depunerea cererii, titularul nu se mai poate prezenta pentru ridicarea actului de identitate, înmânarea acestuia se realizează astfel:
- a) pentru titularul care se află în țară, unei persoane împuternicite pe bază de procură specială autentificată la notarul public român; 3 puncte
 - b) pentru titularul aflat temporar în străinătate, unei persoane împuternicite pe bază de procură specială autentificată la misiunile diplomatice sau oficiile consulare de carieră ale României din statul respectiv ori la autoritățile străine competente. În acest ultim caz, procura va fi prezentată tradusă și legalizată, potrivit normelor în vigoare; 4 puncte
 - c) pentru titularul care se află pe raza localității de domiciliu în una dintre situațiile prevăzute la art. 50 alin. (1) lit. a) și c), personal, în condițiile prevăzute la art. 50 alin. (4) lit. a) și b); 3 puncte
 - d) pentru titularul care se află în situația prevăzută la art. 50 alin. (1) lit. c), prin intermediul polițiștilor, în condițiile prevăzute la art. 50 alin. (5). 2 puncte
 - (3) În cuprinsul procurii speciale prevăzute la alin. (2) lit. a) și b) se înscrie, în mod obligatoriu, scopul pentru care aceasta a fost eliberată, respectiv "ridicarea actului de identitate". 2 puncte
 - (4) Persoana împuternicită și cea desemnată care solicită ridicarea sau, după caz, primește actul de identitate, în numele titularului, prezintă documentele care fac dovada identității și a calității sale. 3 puncte
 - (5) În situația prevăzută la alin. (2) lit. d), cetățeanul înscrie pe cerere, la rubrica "alte mențiuni": "Solicit înmânarea actului de identitate prin intermediul polițistului din mediul rural/unei alte persoane." și, după caz, menționează numele, prenumele și codul numeric personal ale persoanei desemnate. 3 puncte

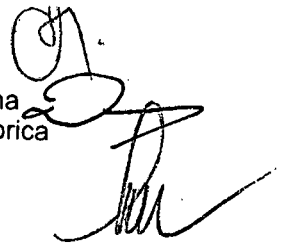
Total 20 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - Onuțan Mihaela

Membru - Talos Danusia-Daiana

Membru - Ardelean Claudia-Florica

Handwritten signatures of the committee members, including the President and the two members.