



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIUL ZALĂU
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ZALĂU
450016-Zalău, Piața Iuliu Maniu nr.4-6, Județul Sălaj
Tel.(40)260/661 769 Fax.(40)260/632567 CF 14992855
www.daszalau.ro e-mail: office@daszalau.ro

MUNICIPIUL ZALĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ZALĂU
Nr. de înregistrare 44760
Ziua 18 luna 07 anul 2018



NR. 7912 din 09.07.2018

26

CĂTRE,
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ZALĂU

Alăturat vă înaintăm Raportul privind activitatea asistenților personali ai persoanelor încadrate în gradul I de handicap la data de 30.06.2018, pentru a putea fi înaintat cu titlu de informare către Consiliul Local Zalău.

Cu considerație,

DIRECTOR EXECUTIV

Baboș Derina



1



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIUL ZALĂU
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ZALĂU
450016-Zalău, Piața Iuliu Maniu nr.4-6, Județul Sălaj
Tel.(40)260/661 769 Fax.(40)260/632567 CF 14992855
www.daszalau.ro e-mail: office@daszalau.ro



Nr. 7911 din 09.07.2018

R A P O R T

PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI AI PERSOANELOR ÎNCADRATE ÎN GRADUL I (GRAV) DE HANDICAP la data de 30.06.2018

În conformitate cu prevederile art. 35 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, “persoana cu handicap grav are dreptul la un asistent personal, în baza evaluării sociopsihomedicale”.

Art. 39, alin (1) stipulează “contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primăria localității de domiciliu sau reședință a persoanei cu handicap grav, după caz”, iar art 40 alin.(1) precizează că “ autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă și să garanteze in bugetul local sumele necesare din care se suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi convenite asistentului personal, potrivit legii”.

În municipiul Zalău, contractele individuale de muncă ale asistenților personali se încheie de către Direcția de Asistență Socială.

Având în vedere prevederile art.40 alin (2) din Legea Nr. 448/2006, republicată și art.29 alin (2) din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006, Direcția de Asistență Socială, are obligația de a prezenta Consiliului Local un raport privind activitatea asistenților personali, care în termen de 30 de zile de la data prezentării va fi transmis spre informare, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sălaj și secretariatului Comisiei județene pentru incluziune socială, din cadrul Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială-Sălaj.

Față de prevederile legale mai sus menționate vă facem cunoscut următoarele:

La data de **30.06.2018** se aflau în evidența DAS un număr de **152** asistenți personali cu contract individual de muncă.

Cu privire la dinamica angajării asistenților personali și a sumelor reprezentând cheltuieli cu salariile acestora la data de 30.06.2018, situația lunară se prezintă astfel:

Luna	Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie
Nr. Contracte individuale de munca	147	148	150	152	153	152
Cheltuieli cu salariile(lei)	323.769	326.666	331.832	336.207	338.294	335.068
Total cheltuieli	1.991.836 lei					

În perioada **01.01.2018 – 30.06.2018** au avut loc următoarele mișcări de personal:

Încetarea activității unui număr de 7 asistenți personali din următoarele motive:

- Decesul persoanei cu handicap - 4 cazuri
- Încetare , la expirare C.I.M - 2 cazuri
- Cu acordul părților - 1 caz.

Angajarea unui număr de 10 asistenți personali (cazuri noi).

Prelungirea contractului individual de muncă în urma reexpertizării persoanei cu handicap, **pentru 32 asistenți personali** .

Conform art.37 alin. (3) din Legea nr. 448/2006 republicată și art. 2 din OUG nr.84/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006, asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihnă, iar angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav, un înlocuitor al asistentului personal pe

perioada în care acesta își efectuează concediul de odihnă. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Datorită faptului că la nivelul municipiului Zalău nu există centre de tip respiro și nici posibilitatea ca DAS să asigure un înlocuitor al asistentului personal, s-a luat decizia de a se acorda persoanelor cu handicap indemnizația stabilită de lege, pentru perioada concediului de odihnă al asistentului personal.

Menționăm că cererea de efectuare a concediului de odihnă al asistentului personal este însoțită de declarația pe propria răspundere a persoanei care va acorda îngrijire persoanei cu handicap în această perioadă.

Până la data de 30.06.2018 s-au înregistrat **22** cereri de concediu de odihnă pe anul 2018 din partea asistenților personali.

În conformitate cu art. 42 alin.(4) din Legea 448/2006, republicată, privind opțiunea persoanei cu handicap grav, între asistent personal sau o indemnizație lunară în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, **situația persoanelor beneficiare de indemnizație** se prezintă astfel:

Luna	Nr. persoane cu handicap grav beneficiare de indemnizație cf. art.42 alin.(4) din Legea nr. 448/2006, republicata	Sume plătite (lei)
Ianuarie	444	516.372
Februarie	450	523.350
Martie	450	523.350
Aprilie	452	525.676
Mai	455	529.165
Iunie	460	534.980
Total		3.152.893

Cu privire la obligația asistenților personali de a participa, odată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator, stipulată la art. 38, lit."a" din Legea nr. 448/2006 republicată, un număr de **75 asistenți personali** vor participa la curs de perfecționare în anul 2018.

O altă obligație stabilită de art.40, alin.(2) din Legea nr. 448/2006 este aceea a efectuării controalelor periodice asupra activității asistenților personali.

În perioada **ianuarie – iunie 2018**, personalul din cadrul Biroului Protecția Persoanelor cu Dizabilități și Persoane vârstnice, Intervenții în Situații de Urgență a efectuat o acțiune de monitorizare a activității asistenților personali, la domiciliul acestora, în urma cărora au fost întocmite un număr total de **287 fișe de monitorizare**, din care 137 monitorizări în luna ianuarie 2018 (finalizare monitorizare semestrul II 2017) și 150 monitorizări în lunile aprilie-iunie (monitorizare semestrul I 2018).

În urma verificărilor efectuate s-a constatat că asistenții personali și-au îndeplinit, în general obligațiile prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă, asigurând persoanelor cu handicap grav serviciile de îngrijire prevăzute în planul individual de îngrijiri.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare majore ale asistentilor personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Pentru realizarea unei activități reale de protecție specială, cu caracter permanent și de calitate, Biroul Protecția Persoanelor cu Dizabilități și Persoane vârstnice, Intervenții în Situații de Urgență colaborează cu factori implicați în asigurarea îndeplinirii acesteia, respectiv Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sălaj, Comisia de Evaluare a Persoanelor cu Handicap pentru Adulți Sălaj, centre, asociații și fundații care au ca obiect de activitate servicii destinate persoanelor cu handicap.

DIRECTOR EXECUTIV,



Comp. R.U.,
Stevar Eva

