

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ZALĂU

BAREM VARIANTA 1

Lucrarea scrisă la concursul din data de 14.05.2024 organizat pentru ocuparea funcției publice vacante de consilier grad profesional principal din cadrul Direcției publice comunitare de evidență a persoanelor Zalău – Compartiment evidență persoane

1. Care dintre drepturile și libertățile fundamentale din Constituția României considerați că sunt cele mai importante prin prisma activității funcționarului public în cadrul instituției. În acest sens enumerați minimum 3 drepturi și comentați-le în ordinea importanței lor, conform prevederilor Capitolului II, Titlul II din Constituția României,

BAREM

Capitolul II, Titlul II din Constituția României, republicată.

- enumerarea a minim 3 drepturi – 6 puncte (2 puncte/drept);
- comentarea a 3 drepturi enumerate – 9 puncte (3puncte/drept);
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte.

2. Identificați și detaliați 5 drepturi ale funcționarilor publici, conform prevederilor Secțiunii 1 Cap. V, Titlul II, Partea a VI-a - O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 412-429 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- identificarea celor 5 drepturi ale funcționarilor publici (1 punct / drept identificat) – 5 puncte
- detalierea celor 5 drepturi identificate ale funcționarilor publici (2 puncte/drept detaliat) – 10 puncte
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

3. Ce reprezintă Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și care sunt domeniile în care Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării își desfășoară atribuțiile în vederea combaterii faptelor de discriminare, conform prevederilor Capitolului II, Secțiunea a VI-a din Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art.16 Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, denumit în continuare Consiliul, este autoritatea de stat în domeniul discriminării, autonomă, cu personalitate juridică, aflată sub control parlamentar și totodată garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația internă în vigoare și cu documentele internaționale la care România este parte – 10 puncte.

Art. 19 (1) În vederea combaterii faptelor de discriminare, Consiliul își exercită atribuțiile în următoarele domenii:

- a) prevenirea faptelor de discriminare – 2 puncte
- b) medierea faptelor de discriminare – 2 puncte
- c) investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare – 2 puncte
- d) monitorizarea cazurilor de discriminare – 2 puncte
- e) acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării – 2 puncte

4. Prezentați situațiile în care se interzice discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, precum și excepțiile de la acestea, prin raportare la prevederile Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 9 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

-indicarea situațiilor în care este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă – 11 puncte (11 situații x 1 punct) ;
-indicarea excepției de la aplicarea prevederilor art. 9 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare – 4 puncte;
-capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

5. Enumerați cazurile în care Serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor eliberează un nou act de identitate, conform Capitolului III din OUG. nr. 97/2005 din 14 iulie 2005 *** Republicată privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români?

BAREM

ART. 19

(1) Serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor eliberează un nou act de identitate în următoarele cazuri:

- a) la expirarea termenului de valabilitate a actului de identitate care urmează a fi preschimbât; - 2 puncte
- b) dacă s-a modificat numele sau prenumele titularului sau data nașterii; - 2 puncte
- c) în cazul schimbării domiciliului; - 1 punct
- c¹) în cazul în care în R.N.E.P. există mențiunea "încetat valabilitate domiciliu"; - 2 puncte
- d) în cazul schimbării denumirii sau rangului localităților și străzilor, al renumerotării imobilelor sau rearondării acestora, al înființării localităților sau străzilor; - 2 puncte
- e) în cazul atribuirii unui nou C.N.P.; - 1 punct
- f) în cazul deteriorării actului de identitate; - 1 punct
- g) în cazul pierderii, furtului sau distrugerii actului de identitate; - 2 puncte
- h) când imaginea facială din actul de identitate nu mai corespunde cu fizionomia titularului; - 2 puncte
- i) în cazul schimbării sexului; - 2 puncte
- j) în cazul anulării; - 1 punct
- k) pentru preschimbarea, la cerere, a actelor de identitate aflate în termen de valabilitate. - 2 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - Pușcaș Ioan

Membri - Hudula Mirela-Raluca

Membri - Juhasz Timea