



MUNICIPIUL ZALĂU PRIMAR

450016 - Zalău, Piața Iuliu Maniu nr.3, Județul Sălaj
Telefon: (40)260.610550 Fax:(40)260.661869
http://www.zalausj.ro e-mail: primaria@zalausj.ro

Primăria municipiului Zalău
Nr.19288 din 24.03.2021

Data afișării 26.03.2021

Transparența veniturilor salariale pentru funcțiile de demnitate publică alese, personalul din cadrul cabinetelor demnitarilor, administratorul public și pentru personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău și al Direcției publice comunitare de evidență a persoanelor Zalău, conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

FUNȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr. crt	Funcția	Coefficient prevăzut în Anexa IX lit.C din Legea-cadru nr.153/2017	Salariu de bază	Majorarea indemnizației lunare cu 25% conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017
1	Primar	9	18720	4680
2	Viceprimar	8	16640	4160

FUNȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNȚIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ
GRAD II			
1	Secretar general	S	13600
2	Arhitect șef	S	9928
3	Director executiv	S	9818
4	Director executiv adjunct	S	9163
5	Șef serviciu	S	8509
6	Șef birou	S	7637

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	GRAD PROFESION AL	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	Superior	S	4680	5031	5283	5547	5686	5828
2		Principal	S	3960	4257	4470	4694	4811	4931
3		Asistent	S	3060	3290	3455	3628	3719	3812
4	Consilier, consilier achiziții publice, inspector, consilier juridic, polițist local	Superior	S	4620	4967	5215	5476	5613	5753
5		Principal	S	4020	4322	4538	4765	4884	5006
6		Asistent	S	3720	3999	4199	4409	4519	4632
7		Debutant	S	3600	3870	4064	4267	4374	4483
8	Referent de specialitate, polițist local	Superior	SSD	3820	4107	4312	4528	4641	4757
9		Principal	SSD	3498	3760	3948	4145	4249	4355
10		Asistent	SSD	3492	3754	3942	4139	4242	4348
11		Debutant	SSD	3486	3747	3934	4131	4234	4340
12	Referent, polițist local	Superior	M	3480	3741	3928	4124	4227	4333
13		Principal	M	3474	3735	3922	4118	4221	4327
14		Asistent	M	3468	3728	3914	4110	4213	4318
15		Debutant	M	3462	3722	3908	4103	4206	4311

FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCȚIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ
GRAD II			
1	Administrator public	S	14400
2	Director	S	8200
3	Șef serviciu	S	7800
4	Șef birou	S	7200

FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNȚIA	GRAD/ TREAPTĂ	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	IA	S	4440	4773	5012	5263	5395	5530
2		I	S	4320	4644	4876	5120	5248	5379
3		II	S	4080	4386	4605	4835	4956	5080
4	Consilier, Inspector de specialitate	IA	S	3660	3935	4132	4339	4447	4558
5		I	S	3336	3586	3765	3953	4052	4153
6		II	S	3072	3302	3467	3640	3731	3824
7		DEBUTANT	S	2520	2709	2844	2986	3061	3138
8	Consilier juridic	IA	S	4032	4334	4551	4779	4898	5020
9		I	S	3840	4128	4334	4551	4665	4782
10		II	S	3240	3483	3657	3840	3936	4034
11		DEBUTANT	S	2640	2838	2980	3129	3207	3287
12	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	2628	2825	2966	3114	3192	3272
13		I	M	2520	2709	2844	2986	3061	3138
14		II	M	2364	2541	2668	2801	2871	2943
15		DEBUTANT	M	2300	2473	2597	2727	2795	2865
16	Administrator	I	M	2904	3122	3278	3442	3528	3616
17		II	M	2520	2709	2844	2986	3061	3138
18	Casier, magaziner		M;G	2628	2825	2966	3114	3192	3272
19		DEBUTANT	M;G	2400	2580	2709	2844	2915	2988
20	Portar, paznic		M;G	2300	2473	2597	2727	2795	2865
21	Ingrijitor		M;G	2300	2473	2597	2727	2795	2865
22		DEBUTANT	M;G	2300	2473	2597	2727	2795	2865
23	Șofer	I	M;G	2628	2825	2966	3114	3192	3272
24		II	M;G	2460	2645	2777	2916	2989	3064
25	Muncitor calificat	I	M;G	2300	2473	2597	2727	2795	2865
26		II	M;G	2300	2473	2597	2727	2795	2865
27		III	M;G	2300	2473	2597	2727	2795	2865
28		IV	M;G	2300	2473	2597	2727	2795	2865
29	Muncitor necalificat	I		2300	2473	2597	2727	2795	2865
30		II-fără sporuri	M;G	2300	2473	2597	2727	2795	2865

Notă:

Salariile de bază ale personalului din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău și a Direcției publice comunitare de evidență a persoanelor Zalău sunt stabilite prin Hotărâre a Consiliului Local conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim conform prevederilor art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017.

Sporul pentru condiții vătămătoare se acordă conform Dispoziției Primarului nr.879 din 08.05.2018 privind acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare în procent de 10% pentru Secretarul municipiului reședință de județ, Administratorul public și pentru personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău și al Direcției publice comunitare de evidență a persoanelor Zalău.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017.

Conform HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap, grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

Conform prevederilor articolului 126 din Legea nr.53/2003 republicată Codul muncii: "salariații de noapte beneficiază: a) fie de program de lucru redus cu o oră față de durata normală a zilei de muncă, pentru zilele în care efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului de bază; b) fie de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru".

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primarul municipiului în condițiile legii, între limite astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului municipiului, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului municipiului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017.

Conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017 se beneficiază de o majorare a salariilor de bază pentru personalul nominalizat în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, majorare care se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Nivelul veniturilor salariale sunt stabilite fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Conform art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 se beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019, respectiv suma de 347 lei.

Potrivit OUG nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene "prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020".

Potrivit OUG nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene "în anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."



Director executiv,
Mihaela Onuțan